

Le Comptoir mm de la nouvelle entreprise présente les résultats de l'étude Qualité de vie au travail 2017 de Malakoff Médéric¹

Malakoff Médéric mène depuis près de 10 ans une politique d'études et de recherche pour démontrer la corrélation entre bien être des salariés et performance de l'entreprise. Avec le comptoir mm de la nouvelle entreprise, nous allons plus loin dans nos recherches pour décrypter les évolutions du travail et partager les bonnes pratiques des entreprises qui mettent l'humain au cœur des organisations. Notre dernière étude interroge la perception de la qualité de vie au travail en entreprise, cette enquête a été menée auprès de 3 500 salariés du privé² et 500 dirigeants d'entreprises, gérants et DRH³.

Salariés et dirigeants, des priorités différentes pour la QVT

Le premier déterminant de la qualité de vie au travail est commun aux dirigeants et aux salariés ; il s'agit de l'ambiance et des relations avec les collègues, citées en tête chez les dirigeants comme les salariés, toute catégorie socio-professionnelle confondue et quel que soit l'âge. Les autres facteurs influençant le quotidien professionnel divergent entre salariés et dirigeants. Pour 40 % des salariés interrogés, la rémunération globale vient au coude-à-coude avec la reconnaissance au travail, et la conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée. Les managers présentent une particularité : ils accordent une place plus importante que le reste des salariés à l'intérêt de leur travail et le développement des compétences. Chez les dirigeants, les relations directes avec le supérieur hiérarchique arrivent en deuxième position, déterminant suivi par la rémunération globale (42 %), puis vient la reconnaissance au travail (40 %).

Bonne QVT, bonne performance !

Malgré des leviers de QVT différents, salariés (97 %) dirigeants (99 %) affirment que la santé et la qualité de vie au travail contribuent à la performance de l'entreprise. Les entreprises où la QVT est jugée très bonne présentent d'ailleurs un taux d'absentéisme plus faible (- 37 %). La QVT est donc une véritable préoccupation d'avenir dont les dirigeants ont pleinement conscience. C'est un pari gagnant pour les entreprises afin d'améliorer la compétitivité et le climat social mais aussi la créativité et l'innovation. Pour vivre heureux, vivons reconnus au travail !

REGARDS CROISÉS DIRIGEANTS / SALARIÉS SUR LEUR QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL



POUR **54%**
DES DIRIGEANTS
ET **49%**
DES SALARIÉS
L'AMBIANCE ET LES
RELATIONS ENTRE
COLLÈGUES



POUR **97%** DES SALARIÉS ET **99%** DES DIRIGEANTS
CELA CONTRIBUE
À LA PERFORMANCE
DE L'ENTREPRISE



POUR **3**
DIRIGEANTS SUR **4**
UN THÈME D'AVENIR



7,9/10
C'EST LA NOTE
MOYENNE ATTRIBUÉE
PAR LES
DIRIGEANTS

6,3/10
C'EST LA NOTE
MOYENNE ATTRIBUÉE
PAR LES
SALARIÉS

Étude du comptoir mm de la nouvelle entreprise : Qualité de Vie au Travail, regards croisés dirigeants / salariés, 2017

Retrouvez l'intégralité de l'étude sur www.lecomptoirmm.com

¹ Étude menée auprès d'un échantillon représentatif (secteur, âge, genre, taille d'entreprise et statut) de 3.500 salariés et 500 dirigeants du secteur privé. Recueil des données respectivement en ligne et par téléphone durant le mois de mai 2017.

² Enquête menée par Sociovision

³ Enquête menée par BVA